

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 10 z dnia 12 maja 2022 r. Rady Nadzorczej Lekarskiej Specjalistycznej Spółdzielni Pracy „Eskulap” w sprawie procedury wyboru Prezesa Zarządu Lekarskiej Specjalistycznej Spółdzielni Pracy „Eskulap”

**REGULAMIN PRZEPROWADZENIA KONKURSU NA STANOWISKO
PREZESA ZARZĄDU LEKARSKIEJ SPECJALISTYCZNEJ
SPÓŁDZIELNI PRACY „ESKULAP” Z SIEDZIBĄ W BIAŁYMSTOKU
Z DNIA 12 MAJA 2022 R.**

§ 1

Ogłoszenie konkursu

1. Konkurs ogłasza i przeprowadza Rada Nadzorcza Lekarskiej Specjalistycznej Spółdzielni Pracy „Eskulap” z siedzibą w Białymstoku.
2. Ogłoszenie o terminie i warunkach przeprowadzanego konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu ogłasza się w co najmniej w dwóch dziennikach lokalnych oraz na stronie internetowej Spółdzielni
3. Regulamin jest dostępny na stronie internetowej www.eskulap.bialystok.pl

§ 2

Określenie wymagań wobec kandydatów

Rada Nadzorcza określa wymagania wobec kandydatów przystępujących do konkursu oraz wykaz dokumentów, które ma zawierać złożona przez kandydata oferta.

§ 3

Składanie ofert konkursowych

1. Warunkiem wzięcia udziału w konkursie jest złożenie pisemnej oferty w terminie podanym w ogłoszeniu o konkursie.
2. Ofertę należy składać w zaklejonej kopercie w sekretariacie Spółdzielni, w Białymstoku, ul. Nowy Świat 11 C, z dopiskiem „Konkurs na Prezesa Zarządu – nie otwierać”.

3. Na kopercie nie umieszcza się danych osobowych kandydata.

§ 4

Procedura konkursowa

1. Po upływie terminu składania ofert Przewodniczący Rady Nadzorczej wyznacza termin jej posiedzenia.
2. Konkurs składa się z dwóch etapów:
 - a) Etap pierwszy – selekcja wstępnych zgłoszeń kandydatów pod kątem spełnienia wymogów formalnych przystąpienia do konkursu.
 - b) Etap drugi – rozmowy kwalifikacyjnej.
3. Odrzuceniu podlegają oferty:
 - a) niespełniające wymogów formalnych,
 - b) nadesłane po terminie wskazanym w ogłoszeniu o konkursie.
4. W ramach etapu drugiego Rada Nadzorcza przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne kandydatami, którzy spełnili warunki formalne udziału w konkursie.

§ 5

Wybór Prezesa Zarządu

1. Po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych Rada Nadzorcza przystępuje do tajnego głosowania w celu wyłonienia kandydata na Prezesa Zarządu.
2. Prezesem Zarządu zostaje osoba, która w głosowaniu tajnym uzyskała największą ilość głosów.
3. W sytuacji, gdy dwóch kandydatów otrzymało jednakową ilość głosów Rada Nadzorcza przeprowadza głosowanie pomiędzy tymi dwoma kandydatami, aż do uzyskania większości przez jednego z nich. Prezesem Zarządu zostaje osoba, która w głosowaniu tajnym uzyskała największą ilość głosów.
4. Rada Nadzorcza powołuje Prezesa Zarządu i podpisuje z nim umowę o pracę.
5. Rada Nadzorcza oceniając, że żaden z kandydatów nie spełnia jej oczekiwań może odstąpić od przeprowadzania głosowania nad kandydaturami.

§ 6

Unieważnienie konkursu

1. Rada Nadzorcza unieważnia konkurs, jeżeli:
 - a) w terminie wskazanym w ogłoszeniu o konkursie nie wpłynęła żadna oferta spełniająca wymogi formalne,
 - b) żaden z kandydatów nie spełnia wymogów formalnych,
 - c) w wyniku głosowania nie dokonano wyboru Prezesa Zarządu,
 - d) Rada Nadzorcza oceniła, że żaden z kandydatów nie spełnia jej oczekiwań,
2. Rada Nadzorcza może unieważnić konkurs w sytuacji, o której mowa w §7 Regulaminu.
3. W przypadku unieważnienia konkursu procedurę konkursu rozpoczyna się na nowo.

§ 7

Niepodpisanie umowy o pracę

W sytuacji, gdy zwycięzca konkursu odmówi podpisania umowy o pracę na stanowisku Prezesa Zarządu, Rada Nadzorcza wzywa następną osobę z listy kandydatów, która otrzymała największą liczbę głosów albo decyduje o unieważnieniu konkursu.

§ 8

Wyniki konkursu

Rada Nadzorcza zawiadamia kandydatów uczestniczących w konkursie o jego wynikach drogą e-mailową lub pocztą tradycyjną.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. Czynności techniczne związane z przeprowadzeniem procedury wyboru Prezesa zarządu wykonuje jednoosobowo Przewodniczący Rady Nadzorczej.
2. Procedura opisana w niniejszym Regulaminie może być zastosowana do wyboru pozostałych Członków Zarządu.